

Менеджмент в России и за рубежом, 2023, № 6

Баканов, Е. А. Роль и место мотивации как функции менеджмента в процессе управления организацией / Е. А. Баканов // Менеджмент в России и за рубежом. – 2023. - № 6. - С. 3-19. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/issue/12902622/udb/2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

В статье анализируются изменения в теоретических подходах к определению роли и места мотивации персонала в процессе управления, произошедшие с момента первого издания учебника американских авторов Мескона, Альберта и Хедоури «Основы менеджмента». Приведены примеры того, как по-разному реализуя функции планирования, организации и контроля, руководитель влияет на мотивацию персонала.

Автор:

Е. А. Баканов, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры управления и экономики, Кемеровский государственный институт культуры.

Кудрявцева, С. С. Проблематика реализации компетентностного подхода в науке и образовании в условиях цифровой экономики / С. С. Кудрявцева // Менеджмент в России и за рубежом. – 2023. - № 6. - С. 12-21. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/issue/12436502/viewer?udb=2250&page=15>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

Статья содержит теоретические положения структурно-системного и компетентностного подходов в развитии науки и образования при формировании новой экономики. Систематизированы тренды, влияющие на развитие науки и образования, в условиях цифровизации экономики.

Автор: С. С. Кудрявцева, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры логистики и управления, ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет».

Шекова, Е. Л. Особенности современных проектов в сфере культуры / Е. Л. Шекова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2023. - № 6. - С. 16-21. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/article/94577588/viewer?udb=2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

В статье рассматриваются особенности проектов, реализуемых в современных условиях в сфере культуры. Отдельное внимание уделяется типологии и трендам развития проектов. В рамках оценки результатов проектов большое значение придаётся анализу экономической и социальной

ПРАВА

эффективности. В частности, рассматриваются показатели, которые могут быть использованы в сфере культуры для анализа эффективности проектной деятельности.

Автор: Е. Л. Шекова, кандидат экономических наук, доцент СПбГУ.

Оганесян, Е. С. Управление многоквартирным жилым домом: экономический и экологический аспекты / Е. С. Оганесян // Менеджмент в России и за рубежом. – 2023. - № 6. - С. 22-32. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/article/94577589/viewer?udb=2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизированных пользователей.

В данной статье предложена методика оценки углеродного следа для многоквартирных домов, оценены резервы для его уменьшения, а также выделены и численно сопоставлены между собой три направления ресурсосбережения в МКД: 1) мероприятия, проводимые управляющими компаниями; 2) меры, предпринимаемые жильцами в индивидуальном порядке; 3) меры в сфере ответственности поставщиков ресурсов и органов власти. Методы и подходы, изложенные в статье, могут применяться для принятия решений в сфере управления жилыми домами.

Автор: Е. С. Оганесян, кандидат экономических наук, доцент, кафедра ЮНЕСКО «Зелёная химия для устойчивого развития», РХТУ имени Д.И. Менделеева.

Круглова, Н. Ю. Факторы повышения эффективности управления организацией / Н. Ю. Круглова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2023. - № 6. - С. 40-45. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/article/94577591/viewer?udb=2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизированных пользователей.

В статье рассматриваются основные факторы, воздействие на которые позволит повысить эффективность управления в условиях нестабильности и высокой степени неопределённости внешней среды предприятия, а, следовательно, результативность его деятельности. Особое внимание уделено особенностям организованной модели управления.

Автор: Н. Ю. Круглова, доктор экономических наук, профессор ВАК по менеджменту и предпринимательству, профессор Московского государственного института культуры,

Никоненко, А. Н. Современные тенденции роста производительности труда российских компаний / А. Н. Никоненко, Е. Н. Кузнецова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2023. - № 6. - С. 54-62. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/article/94577593/viewer?udb=2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизированных пользователей.

ПРАВА

В статье рассмотрены подходы различных научных школ к управлению ростом производительности труда. Авторы считают, что все школы не затрагивали ключевых проблем – внедрения более совершенных технологий в сферу материального производства, более совершенной структуры экономики и её отраслей, использования методов исследования операции для достижения высших результатов. Именно здесь следует искать резервы роста производительности труда.

Авторы:

А. Н. Никоненко, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и менеджмента, СКИТУ (филиал) ФГБОУ ВО «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского» (ПКУ), г. Омск;

Е. Н. Кузнецова, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и менеджмента, СКИТУ (филиал) ФГБОУ ВО «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского» (ПКУ), г. Омск.

Теванян, А. М. Особенности формирования и использования интеллектуального капитала в условиях инновационной деятельности предприятия / А. М. Теванян, Е. Д. Ицаков // Менеджмент в России и за рубежом. – 2023. - № 6. - С. 63-70. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/article/94577594/viewer?udb=2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизированных пользователей.

В статье авторы рассматривают суть термина «интеллектуальный капитал». В рамках работы обращается внимание на двойственность его природы и указывается, что для извлечения из него максимальной ценности недостаточно только интеллектуальных ресурсов или только материального капитала. Необходимы не только оба эти компонента, но и навыки извлечения синергетического эффекта из них. Авторы предлагают своё видение принципиальной возможности и способов достижения такого эффекта.

Авторы:

Р. Д. Гутгарц, аналитик Агентства инноваций Москвы;

Е. Д. Ицаков, кандидат экономических наук, заведующий кафедрой менеджмента и предпринимательства факультета экономических и социальных наук, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ.

Гламадза, А. В. Социально-психологические инструменты управления: сущность и содержание / А. В. Гламадза // Менеджмент в России и за рубежом. – 2023. - № 6. - С. 71-78. — URL:

ПРАВА

<https://dlib.eastview.com/browse/article/94577595/viewer?udb=2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизированных пользователей.

В статье рассматриваются различные типы социально-психологических инструментов управления.

Автор: А. В. Гламадза, аспирант, ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет», г. Ростов-на-Дону.

Коновалова, Г. И. Бизнес-модель промышленного предприятия в условиях цифровой трансформации / Г. И. Коновалова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2023. - № 6. - С. 79-86. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/article/94577596/viewer?udb=2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизированных пользователей.

В предлагаемой статье доказано, что цифровую трансформацию промышленных предприятий в условиях динамичного разнотипного производства необходимо осуществлять посредством развития базовых подходов производственного менеджмента и универсальных решений.

Автор: Г. И. Коновалова, доктор экономических наук, профессор кафедры отраслевой экономики, Брянский государственный технический университет.

Митенков, А. В. Подходы к трансформации вовлечённости сотрудников ИТ-компании через цифровые инструменты геймификации / А. В. Митенков // Менеджмент в России и за рубежом. – 2023. - № 6. - С. 87-95. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/article/94577597/viewer?udb=2250>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизированных пользователей.

В статье дано описание разработанной и реализованной на базе кэптивной компании «ОМК-Информационные технологии» методологии программы геймификации деятельности, условно именуемой «Ярмарка идей». Рассмотрены подходы к внедрению цифровых инструментов на базе социальной сети с использованием принципов геймификации. Сделан вывод об эффективности её внедрения с целью повышения вовлечённости персонала и достижения бизнес-результатов.

Автор: А. В. Митенков, кандидат философских наук, ПАО «Криогенмаш», директор по цифровой трансформации, Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»; директор Института экономики и управления промышленными предприятиями.

Долженко, С. Б. Функциональная карта сферы управления персоналом / С. Б. Долженко // Менеджмент в России и за рубежом. – 2023. - № 6. - С. 96-105. — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/article/94577598/viewer?udb=2250>.

ПРАВА

— Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

В статье проанализирован рынок труда в сегменте управления персоналом за 2019–2021 гг.

Автор: С. Б. Долженко, кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом, Уральский государственный экономический университет.